

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Новопетропавловская средняя общеобразовательная школа»**

Принято общим собранием
работников МБОУ
«Новопетропавловская СОШ»
Протокол от 02.02.2023г № 1

УТВЕРЖДЕНО:
Директор МБОУ
«Новопетропавловская СОШ»

И.Л.Жиделева

Приказ от 02.02.2023_г.

**Дополнения и изменения
в Правила внутреннего трудового распорядка работников
МБОУ «Новопетропавловская средняя общеобразовательная школа»**

2.6. Порядок приема, перевода и увольнения дистанционных работников

2.6. Обеспечение трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в том числе приостановление и возобновление действия трудового договора, расторжение трудового договора с работниками указанной категории, производится в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1.12. абзац второй после слова « законами»

«... работников, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, если второй родитель или служит по контракту.

Указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время, сверхурочной работы и работы в выходные и нерабочие праздничные дни ; предоставляют в отдел кадров работодателя документы, подтверждающие право на льготы, если этого не было сделано в дату приема на работу или в период трудовых отношений.

4.3.8. абзац четыре:

Право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время имеют работники, трудовой договор с которыми был приостановлен в связи с призывом на военную по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ « О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации – в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора.

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается:

- период приостановления действия трудового договора в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

4.3.10. абзац два:

Работники, имеющие право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время после возобновления трудового договора, приостановленного в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, вправе подать письменное заявление о предоставлении оплачиваемого отпуска в удобное время не позднее шести месяцев с даты возобновления трудового договора. При этом отпуск может быть использован как целиком, так и по частям при условии, что одна из частей отпуска составляет не менее 14 календарных дней. Заявление должно быть подано не позднее трех календарных дней до предполагаемой даты начала отпуска.

В наименовании и далее по тексту в соответствующем падеже слова «Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Новопетропавловская средняя общеобразовательная школа» заменить словами Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Новопетропавловская средняя общеобразовательная школа», слова МКОУ «Новопетропавловская СОШ» заменить словами МБОУ «Новопетропавловская СОШ».